

DIVERGENNES

RAPPORT  
D'ACTIVITÉS  
2019



*Divergennes*

## Mot du conseil d'administration

Chèr.e.s membres,

L'année 2019 s'est avérée féconde pour Divergenres puisque nous avons tenu notre toute première assemblée générale annuelle. Cela constitue une étape des plus importante. Nous sommes donc officiellement un organisme communautaire autonome qui relève de ses membres. Il y a de quoi être fier.ère.s!

Bien que nous ayons dû mettre en pause certaines de nos activités au cours du printemps et de l'été 2019, cela en a valu la chandelle. Maintenant que nous avons une structure de gouvernance en bonne et due forme, nous pouvons aller de l'avant dans les étapes suivantes du développement organisationnel de Divergenres et prendre notre place dans le réseau LGBT+ québécois.

Lors de notre première campagne d'adhésion lancée le 17 mai 2019 dans le cadre de la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie, vous avez été nombreux.e.s à répondre à l'appel. Nous vous remercions du fond du cœur de croire à la pertinence et à l'importance d'un organisme comme Divergenres au sein de notre communauté. C'est grâce à vous que nous pouvons réellement poursuivre notre implication. Nous espérons ainsi contribuer au bien-être et à la valorisation de la communauté trans de Québec.

Un grand merci à tous nos membres, bénévoles, partenaires, participant.e.s et allié.e.s. Nous tenons particulièrement à remercier l'Alliance Arc-en-ciel qui nous soutient depuis le début.

Les membres du Conseil d'administration 2019-2020

Alexys Guay, Rebz Hamilton, Marie-Philippe Drouin, Lucy Fréchette et Alex Paquet

**Divergenres est un organisme qui effectue de l'éducation et de la démystification au sujet de la pluralité des genres et plus particulièrement au sujet des personnes trans, non binaires, queers, intersexes et non conforme dans le genre. Divergenres offre aussi de l'accompagnement pour les personnes en questionnement.**

## **Historique**

Divergenres a vu le jour en juin 2017. Trois personnes se rencontrèrent avec un constat commun : dans la plupart des cas, les personnes non-binaires sont souvent laissées à elles-mêmes en raison d'un manque d'expertise et de connaissance dans les organismes qui œuvrent dans le milieu. De plus, la population en général manque d'information au sujet de la pluralité des genres, et beaucoup d'idées préconçues sont partagées. Un changement est nécessaire.

Par expérience, nous avons découvert que le manque d'information est la principale source des problèmes qui affectent les personnes trans, non-binaires, queer, intersexes et non conformes de genre ainsi que les personnes en questionnement. Les personnes en questionnement sont souvent laissées à elles-mêmes et l'information reçue est souvent inexacte, incomplète, inaccessible et elle inclut des idées préconçues.

Ces informations inexactes, souvent sous forme de propos tenus, lorsque répétées par plusieurs sources, dont les personnes cisgenres, vont affecter négativement les personnes concernées. Les personnes cisgenres qui ne sont pas informées correctement se retrouvent donc souvent confrontées à des frustrations vécues par les communautés en question et ne comprennent pas pourquoi leurs comportements sont problématiques. Tout cela entraîne plusieurs conséquences négatives, dont un taux élevé de suicide chez les personnes concernées.

Avec Divergenres, nous proposons une information facilement accessible, complète, correcte et vulgarisée selon les besoins. Nos sources sont vérifiées et conformes avec les pratiques recommandées. En informant les personnes en questionnement, nous leur permettons une aide nécessaire à leur épanouissement. En utilisant une approche positive, nous voulons combattre la négativité que les personnes trans, intersexes, queer, non binaires et non conformes de genre ont d'elles-mêmes. En incluant toutes les personnes, peu importe leur genre, nous amenons les différents groupes à apprendre à vivre ensemble, dans la compréhension et la bienveillance.



Alexys, membre fondatrice et président.e de Divergenres à Fièr la fête (Fierté de Sherbrooke) aux côtés de Guillaume et Marie-Édith d'Alterhéros (à gauche) et d'Antoine et Valeria d'Enfants transgenres Canada (à droite).

# Vie démocratique

## Structure organisationnelle

En plus d'un conseil d'administration constitué de 5 membres élu.e.s, les activités de Divergenres sont assurées par un groupe de bénévoles. Lors des conférences et ateliers, nous alternons les personnes à l'animation et à la co-animation pour permettre aux participant.e.s d'avoir accès à plusieurs expériences et points de vue.

## Conseil d'administration sortant (2018-2019)

Nous souhaitons remercier du fond du cœur les membres du conseil d'administration sortant pour leur implication bienveillante et leur travail colossal.



De gauche à droite : Camille Comeau, Alexys Guay, Ève Bouillon, Valérie Yannick, Rebz Hamilton

## **Le conseil d'administration 2019-2020**

### **Alexys Guay (Iel)**

Coopté.e en février 2020, Alexys est l'une des trois personnes ayant fondé Divergenres en juin 2017. Iel s'implique aussi à l'ADSGUL (Association pour la diversité sexuelle et de genre de l'Université Laval) à titre de président.e du Comité d'Action Trans. Iel s'intéresse particulièrement aux luttes LGBTQ+, au féminisme ainsi qu'à la justice sociale pour n'en nommer que quelques-uns.

***Alexys est à la présidence de Divergenres et est responsable de l'animation et de l'intervention.***

### **Marie-Philippe Drouin (Iel)**

Marie-Philippe, de son surnom Phillie, est organisatrice communautaire et formatrice sur les enjeux LGBTQ+. Iel possède de nombreuses compétences en développement communautaire, en gestion de projet et en planification stratégique. Iel se passionne pour la défense de droits, les mouvements sociaux et la parentalité queer. Avant d'être travailleuse autonome, Phillie a travaillé à la Coalition des groupes jeunesse LGBT à la coordination du projet l'Astérisik. Actuellement, iel est formatrice pour la Coalition des familles LGBTQ+ et l'INSPQ. et siège sur le conseil d'administration de Fierté Montréal.

***Phillie est à la vice-présidence de Divergenres et responsable des communications et des liaisons communautaires.***

### **Lucy Fréchette (Elle)**

Lucy Fréchette a une formation en kinésiologie et est actuellement enseignante en éducation physique à l'école primaire Notre-Dame de l'Assomption de Victoriaville. Elle a également été pendant 17 ans éducatrice en centre jeunesse en Abitibi. Lucy a une longue expérience en trésorerie dans le milieu syndical.

***Lucy est à la trésorerie de Divergenres et responsable du membership et des finances.***

## **Rebz Hamilton (II)**

Précédemment à l'emploi de Lionbridge comme transcripteur, Rebz Hamilton est maintenant préposé à la transcription à l'Assemblée nationale du Québec. Il a précédemment été conservateur de l'art contemporain au Musée du Bas-Saint-Laurent pendant plus de six ans. Cet emploi lui a permis d'acquérir de nombreuses compétences en administration, en demandes de subvention et de façon plus générale en gestion d'OBNL. Se passionnant de littérature et d'écriture LGBT, Rebz a de très bonnes compétences en rédaction. Ce dernier s'implique dans l'organisme depuis octobre 2018.

***Rebz est le secrétaire de Divergenres et responsable de la rédaction.***

## **Alex Paquet (lel)**

Poursuivant présentement des études en administration à l'Université Laval, Alex siège également à la vice-présidence de l'ADSGUL, l'Association pour la diversité sexuelle et de genre de l'Université Laval. lel a de l'expérience en rédaction de demandes de subvention.

***Alex est responsable de la programmation.***



De gauche à droite : Alex Paquet, Lucy Fréchette, Marie-Philippe Drouin, Rebz Hamilton. Absent.e sur la photo, coopté.e en février 2020, Alexys Guay.

## Rapport d'activités

La préparation de notre première assemblée annuelle n'a pas été de tout repos. Pour sa tenue, nous avons dû faire une courte pause des activités habituelles de l'organisme. Nous avons donc décidé, lors de la réunion du CA du 31 mars 2019, de cesser la majorité de nos services à partir du 1<sup>er</sup> avril. Dans les mois qui ont suivi, nous avons ainsi pu continuer nos recherches de financement et surtout rédiger les règlements généraux nécessaires à la tenue de l'assemblée générale de fondation. Nous avons aussi été en mesure de lancer notre toute première campagne annuelle d'adhésion, le 17 mai 2019. Nous en avons alors profité pour annoncer la tenue en septembre de notre première AGA. Cette pause a aussi été décidée en raison de l'épuisement général de l'équipe qui n'était alors pas en mesure de soutenir la tenue des activités hebdomadaires en plus d'organiser une AGA de fondation.

Nous avons tout de même été en mesure d'offrir un atelier le 16 juin 2019 avant une pause estivale pour ce type d'activité. Avant le mois d'août, le mois des nombreuses fiertés où nous nous efforçons d'être présent.e.s pour notre communauté, nous avons organisé une nouvelle activité estivale qui a connu un grand succès : un pique-nique queer. L'activité s'est tenue au parc Victoria et a réuni près d'une quarantaine de personnes sous une température estivale idéale.

L'assemblée générale annuelle de fondation s'est tenue, avec succès, le 22 septembre 2019. Les règlements généraux ont été lus et les commentaires des membres sur ces derniers ont été notés. Quatre personnes ont été élues officiellement comme membres du conseil d'administration : Rebz Hamilton, Marie-Philippe Drouin, Lucy Fréchette et Alex Paquet, laissant ainsi un poste vacant.

À la suite de la tenue de l'AGA de fondation, les activités hebdomadaires ont été réduites afin de permettre à la nouvelle équipe de se familiariser avec l'organisme. Plusieurs rencontres ont notamment été faites à cet effet. À l'automne 2019, nous avons tenu un Garde-Robe (spécial Halloween) et offert un atelier de création de zines en novembre. De plus, la tenue d'un party de Noël nous a permis de renouer

avec nos membres dans un esprit festif. Cette dernière activité de 2019 a été un grand succès. Jeux, bingo, pizza et plaisir ont été au rendez-vous.

Nous avons travaillé fort à accroître le financement de l'organisme. Les quelques conférences nous ont permis d'amasser des revenus. Une grande aide nous a été apportée par le comité LGBT+ du Cégep Limoilou grâce à l'organisation de deux soirées-bénéfices, le populaire Drag Show animé par Stivy Schatzi. Le reste des revenus a été amassé grâce à la vente de merchandise personnalisée, aux contributions volontaires obtenues lors des Garde-Robes, à la campagne d'adhésion et aux dons de la communauté.

Quelques changements ont eu lieu au sein du comité organisateur préalablement à la tenue de l'assemblée générale de fondation qui a permis l'élection officielle des membres du CA. Séréna Pétry s'est jointe à l'équipe à l'hiver 2019 et a notamment aidé au niveau des communications. Elle a été présente jusqu'à l'été. Valérie Yannick, doctorante en communication publique, s'est jointe à l'équipe le 2 juin 2019. Son implication s'est poursuivie jusqu'au 22 septembre 2019. Durant cette période, elle a particulièrement été responsable des communications, prenant sous sa responsabilité les tâches de Séréna Pétry. De janvier 2019 au 23 septembre 2019, journée de l'assemblée générale de fondation de l'organisme, Alexys Guay, Camille Comeau, Ève Bouillon et Rebz Hamilton ont aussi fait partie du comité d'organisation de Divergenres. Au printemps 2019, Rebz Hamilton a toutefois remplacé Alexys Guay en tant qu'administrateur légal, bien que l'implication bénévole d'Alexys Guay se soit poursuivie durant toute l'année 2019. Ève Bouillon est également demeurée bénévole à la suite de l'AGA de fondation, lorsque son emploi du temps le permettait.

Au niveau des partenariats et de la visibilité, Divergenres a été très actif. Nous avons poursuivi nos implications dans le réseau LGBTQ+ du Québec, notamment dans le Comité d'action Trans de l'ADSUL (Université Laval) et le Comité Trans du Conseil québécois LGBT. Nous avons aussi continué notre implication auprès de la FQPN (Fédération québécoise du planning des naissances). Au niveau de la

visibilité, en plus d'avoir participé à différents évènements communautaires ou universitaires, nos plus grands efforts se trouvent dans la participation aux différentes fiertés d'août et septembre. En 2019, nous avons été présent.e.s à Fierté Montréal, Fièrre la fête (Sherbrooke) et la Fête Arc-en-ciel (Québec). De plus, nous avons participé à la Marche Trans 2019 tenue à Montréal en août et organisée par l'organisme Euphorie dans le genre.

De plus, en août 2019, nous avons réalisé une courte vidéo de présentation de Divergenres pour la catégorie Meilleur partenaire du Gala Arc-en-ciel, organisé par le Conseil québécois LGBT. Nous avons été en nomination et avons été présent.e.s à l'évènement.

Au niveau de la représentation, nous avons par ailleurs rencontré le chef de la police de la Ville de Québec (SPVQ) Robert Pigeon et le conseiller municipal Patrick Voyer. Nous avons entamé une collaboration afin de sensibiliser la SPVQ aux problématiques vécues par les personnes trans. Ils se sont montrés très ouverts et réceptifs à notre message.

Nous avons réussi à faire parler de nous dans les médias à quelques occasions. Notre plus grande réussite est la diffusion d'un court reportage sur le Garde-Robe qui a été diffusé à Radio-Canada.

Article du 24 février 2019 sur le Garde-Robe :

[https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1154846/friperie-personnes-trans-non-conforme-de-genre-quebec-divergences?fbclid=IwAR0id\\_4BNQn7FnE4batq0ZvHxgVPRHKWA0OYtuN0Zf3Proye7oJNCWE2\\_yc](https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1154846/friperie-personnes-trans-non-conforme-de-genre-quebec-divergences?fbclid=IwAR0id_4BNQn7FnE4batq0ZvHxgVPRHKWA0OYtuN0Zf3Proye7oJNCWE2_yc)

Et court reportage vidéo au Télé-journal diffusée la même journée :

[https://www.facebook.com/iciquebec/videos/2103460273053046/UzpfSTewNTk1MjUwMzQyOTk3MjJozMDA1MDM0NDA2NDE1NDM/?view\\_public\\_for=105952503429972](https://www.facebook.com/iciquebec/videos/2103460273053046/UzpfSTewNTk1MjUwMzQyOTk3MjJozMDA1MDM0NDA2NDE1NDM/?view_public_for=105952503429972)

Au cours de l'année 2019, nous avons poursuivi nos démarches afin de trouver des façons d'offrir des binders, et autres vêtements et accessoires de transition, à petit prix à l'aide de partenariats et commandites. Nous avons entre autres communiqué avec le GATUS (Groupe d'Action trans de l'Université de Sherbrooke) afin d'avoir des conseils à cet effet.

Le 28 mars 2019, nous avons fait une présentation sur la situation des personnes trans dans les universités du Québec à l'Université Laval en collaboration avec l'ADSGUL.

En avril 2019, trois étudiantes en anthropologie nous ont contactées pour les soutenir dans leur travail de recherche sur le sentiment d'appartenance des personnes transgenres. Nous avons répondu à toutes leurs questions avec grand plaisir.

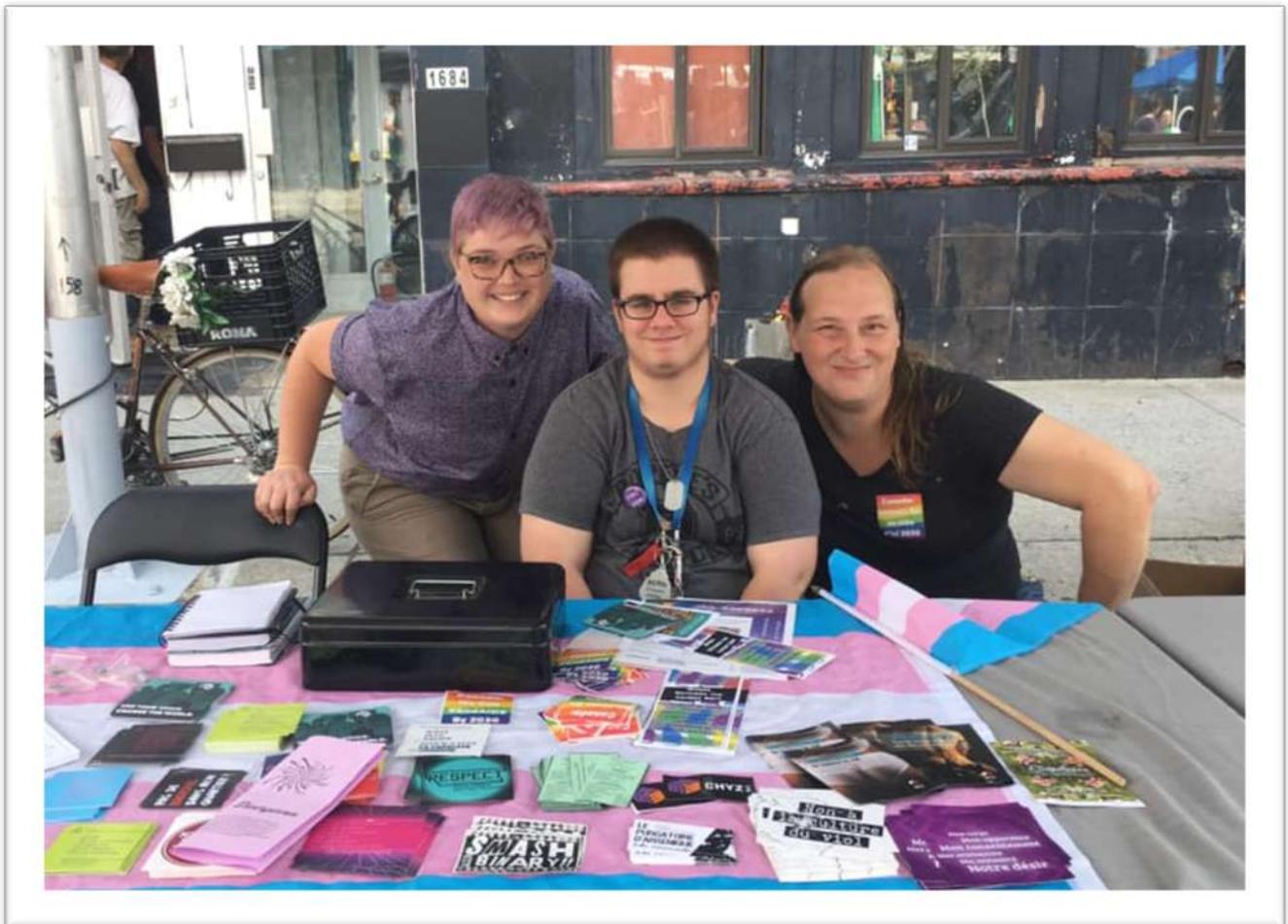
Le 13 juin 2019, nous avons participé à une rencontre appelée collaboration diversité sexuelle - consentement. Cette rencontre visait à faire connaître à chacun des groupes présents les services que leur groupe offrait et Divergenres y a fait une courte présentation sur la pluralité des genres et l'écriture inclusive.

Le 1er octobre 2019, nous avons participé au lancement d'un livre sur la féminisation des toponymes écrit par Sarah Beaudoin et Gabriel Martin. Nous y avons abordé les réalités des personnes LGBTQ+ et leur invisibilité dans la sphère publique.

En novembre 2019, nous avons déposé notre toute première demande de subvention dans le cadre de l'appel de projet du Conseil québécois LGBT « Nos membres au cœur de nos actions : vers une réflexion stratégique concertée ». Ces derniers ont bénéficié de l'aide du Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres (MFEG) afin d'aider les organismes à renforcer leurs capacités. Nous avons déposé une demande pour recevoir l'une de ces micro-subventions afin de réaliser un Lac à l'épaule, c'est-à-dire une fin de semaine intensive de planification stratégique. Nous désirons réaliser à l'hiver 2020 une stratégie

de développement organisationnel pour l'organisme. Nous travaillerons plus précisément sur l'élaboration d'un plan d'action annuel. Ainsi, nous serons en mesure de mieux cerner les priorités afin de trouver le financement nécessaire pour la réalisation de nos objectifs.

Le 28 novembre 2019, nous avons rencontré plusieurs personnes faisant partie de l'administration à l'Université Laval en collaboration avec l'ADSGUL pour leur partager les problématiques vécues par les personnes trans au sein de l'Université et leur proposer des solutions stratégiques face aux problématiques nommées.



Une partie de l'équipe de Divergenres à la journée communautaire de Fierté Montréal le 17 août 2019

## Ateliers et conférences: rétrospective 2019

### Ateliers

Nos activités les plus fréquentes sont les ateliers. En temps normal, nous effectuons un atelier toutes les deux semaines, dans les locaux du Carrefour Cardijn qui nous sont prêtés par l'Alliance Arc-en-ciel. En 2019, nous avons aussi donné un atelier spécial au TRAIC Jeunesse de Sainte-Foy. Nous abordons un sujet différent toutes les semaines, que ce soit en lien direct avec la pluralité des genres ou par rapport à des thématiques qui s'y rattachent et qui touchent les participant.e.s aux activités. Ces ateliers sont ouverts à tout le monde, qu'il s'agisse de personnes trans ou cis, en autant que celles-ci respectent les règlements en vigueur afin que les rencontres se passent dans le respect. Nous privilégions une ambiance décontractée permettant de rendre tout le monde confortable et à l'aise de prendre la parole et d'exprimer ses opinions. Le nombre moyen de personnes présentes à ces ateliers est environ une dizaine. Avec ces ateliers, nous répondons à un besoin d'offrir un espace bienveillant pour des personnes trans, non-binaires et non-conformes de genre afin qu'elles puissent parler de leur réalité et s'informer auprès d'autres personnes dans la même situation. Comme exemples d'ateliers offerts en 2019 qui ont eu beaucoup de succès, notons ceux ayant comme thématiques les rendez-vous chez les psychologues, le coming out ainsi que le self care. *Les bases de la pluralité des genres* est aussi un atelier récurrent qui a beaucoup de succès. En 2019, nous avons offert un total de 7 ateliers.

**En 2019, Divergenres a offert 7 ateliers sur des thèmes en lien avec la pluralité des genres.**

## **Rencontre avec l'entourage**

Depuis l'hiver 2017, nous offrons aussi des rencontres pour l'entourage de personnes trans et/ou non binaires. Cette initiative découle d'une demande d'un parent d'un enfant trans. Lors de ces rencontres, nous n'acceptons que les parents/membres de l'entourage de personnes trans et/ou non binaires afin de créer un endroit où la discussion est libre. Nous essayons en général de tenir une rencontre toutes les 6 semaines. Nous n'avons pas nécessairement de sujets prédéfinis comme lors des ateliers, mais facilitons plutôt l'échange entre les personnes participantes qui vivent des situations semblables. Nous donnons des pistes de solution, des trucs et astuces, et créons surtout un lieu de bienveillance et d'écoute pour les gens qui supportent des personnes trans et/ou non binaires. Nous avons effectué 2 rencontres au cours de l'année 2019. Nous recevons entre cinq et dix personnes par rencontre.

**En 2019, Divergenres a offert 2 rencontres pour l'entourage de personnes trans et non binaires**

## **Conférences et formations**

Selon les demandes, nous nous déplaçons aussi dans des milieux diversifiés afin d'offrir des conférences ou des formations sur la pluralité de genres. Les conférences, qui s'étendent d'une heure trente à trois heures, sont moins spécialisées que nos ateliers puisqu'elles offrent plutôt un survol sur le sujet. Nous offrons ainsi de l'éducation et de la démystification de problématiques qui sont souvent méconnues, majoritairement à des personnes cisgenres. Lors de ces conférences, nous faisons donc un portrait global de ce qu'est la pluralité de genre et présentons un aperçu des réalités qui en découlent. Nos

conférences sont aussi très interactives puisque nous posons des questions au public afin de tester leurs connaissances, mais, surtout, briser les préjugés et stéréotypes qui subsistent en lien avec ce sujet. Tout comme les ateliers, l'animation se fait habituellement à deux ou trois personnes (un.e animateurice et un.e ou deux co-animateurice). Nous avons un plan global que nous suivons lors des conférences. Ce dernier est adapté selon la demande du client et la durée de la conférence. En 2019, notons que nous avons notamment offert une conférence à l'Université Laval dans le cadre de la soirée Vogue organisée par l'ADSGUL. En mai 2019, nous avons aussi participé à une table-ronde organisée dans le cadre d'une soirée spéciale de l'iliac à Saint-Jean-sur-Richelieu pour la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie.

## **Le Garde-Robe**

De façon à rendre plus accessible la transition au niveau vestimentaire, Divergenres a mis sur pied un projet de friperie non-genrée. Nous recueillons donc des vêtements de toutes les grandeurs et genres possibles qui sont ensuite rendus disponibles gratuitement aux personnes de notre communauté. En 2019, nous avons organisé 4 Garde-Robes qui ont réuni, à chaque occasion, une quinzaine de personnes.

**En 2019, Divergenres a organisé 4 Garde-robos.**

## **Activités spéciales**

En 2019, nous avons organisé deux activités spéciales qui ont connu un immense succès puisqu'elle permettait simplement la rencontre dans un esprit convivial et même festif. Cela nous encourage

d'ailleurs à organiser davantage d'activités de ce type à l'avenir. Cette année, nous avons réuni près d'une quarantaine de personnes lors d'un pique-nique queer estival au parc Victoria et près de 30 personnes lors d'un party de Noël en décembre 2019.

## Activités de représentation

Tout au long de l'année, nous avons poursuivi nos activités de représentation afin de nous faire connaître et de rejoindre davantage de gens. Outre notre présence active aux fiertés de Montréal, Québec et Sherbrooke, nous avons été présent.e.s à des kiosques d'information, dont celui de l'ADSGUL à l'Université Laval, ainsi qu'un kiosque dans le cadre d'une journée communautaire organisée par le Centre Saint-Louis. Nous avons aussi été présent.e.s au 5 à 7 communautaire sur le parvis de l'église Saint-Roch organisé par l'Alliance arc-en-ciel dans le cadre Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie



L'équipe de Divergenres à la fête Arc-en-ciel de Québec le 31 août 2019

## En route vers 2020

L'année 2020 s'annonce excitante pour l'équipe de Divergenres. En effet, nous venons d'apprendre que nous avons reçu un micro-financement du Conseil québécois LGBT pour un projet de développement des capacités de notre organisme. Nous allons donc avoir les ressources pour planifier notre tout premier processus de réflexion stratégique. Nous planifions faire ces réflexions lors d'un Lac à l'épaule en février prochain et ainsi nous doter de lignes directrices pour le développement de Divergenres. Bref, de nouvelles possibilités et de nouveaux défis s'offrent à nous et nous espérons de tout coeur les relever avec vous.

